



CURSO: Apre(he)ndiendo Igualdad

Fecha de realización

El curso, con una duración de 30 horas (15 presenciales y 15 virtuales), se realizará del **11 de abril al 7 de mayo de 2018**.

Fase presencial: Días 11, 12 y 13 (**Aula 16**). Días 16 y 17 (**Aula 27**).

Fase virtual: Del 17 de abril al 7 de mayo de 2018.

Lugar: Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

Horario de sesiones presenciales: de 10,00 a 13,00 horas

Es necesario cumplir el 80% de asistencia obligatoria establecida en esta convocatoria. Aquellas personas a las que se les haya concedido una plaza y que no se presenten en la primera sesión sin justificación previa, perderán automáticamente la plaza asignada. La Unidad se encargará de cubrir dichas plazas atendiendo a la lista de personas suplentes.

Personas destinatarias

Estudiantado de la Universidad de Granada, con matrícula en el actual curso 2017/2018.

Antes de recoger el certificado, la Unidad de Igualdad comprobará dicho requisito mediante la presentación del expediente académico o documento de pago de las tasas académicas.

Presentación y Objetivos

La igualdad se aprende, no es algo que se pueda incorporar sin un ejercicio crítico y proactivo, por lo que se invitará al alumnado al cuestionamiento de las estructuras y mecanismos que perpetúan y normalizan la desigualdad existente y se dotará de herramientas para contar con la igualdad como referencia para enfrentarse a la realidad actual y futura como ciudadanos y ciudadanas, y como futuros profesionales. Los objetivos de esta actividad formativa son:

- Adquisición de valores y referencias sobre la igualdad.
- Desarrollo de un conocimiento crítico sobre las manifestaciones de la desigualdad.
- Dotar al alumnado de recursos bibliográficos, didácticos y metodológicos con perspectiva de género.
- Promover, difundir y acreditar el conocimiento en materia de igualdad de género.
- Concienciar al alumnado sobre la ausencia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Concienciar al alumnado de la existencia de estereotipos de género vinculados a la esfera profesional, y a la vida personal y familiar.
- Avanzar en la comunicación en igualdad y el uso de lenguaje no sexista.
- Estudio del nuevo protocolo de la UGR para la prevención y respuesta ante el acoso.



Estructura y Organización General

El curso tiene una duración de 30 horas, 15 presenciales y 15 virtuales.

La parte presencial del curso se ha dividido en 5 sesiones y consta de un total de **15 horas**, de las que habrá que cumplir un 80% de asistencia obligatoria.

La parte virtual del curso, de **15 horas** de duración, consistirá en desarrollar y ampliar los conocimientos y habilidades adquiridas en la parte presencial, a través de la ampliación bibliográfica y la realización de ejercicios y casos prácticos.

Profesorado y Contenidos

✓ Parte presencial:

SESIÓN I – 11 de abril – Feminismo: orígenes y conceptos básicos. (3 horas)

Imparte: Juncal Gutiérrez Artacho, Departamento de Traducción e Interpretación

SESIÓN II – 12 de abril - Sociedad, cultura e igualdad. Universidad, la sociedad observada. (3 horas)

Imparte: Miguel Lorente Acosta. Departamento de Medicina Legal, Toxicología y Antropología Física y Director de la Unidad de Igualdad y Conciliación.

SESIÓN III – 13 de abril - Lenguaje y comunicación en Igualdad. (3 horas)

Imparte: Carmen Pilar Carabaño Molina, Adjunta Unidad de Igualdad y Conciliación.

SESIÓN IV – 16 de abril - Machismo, desigualdad y diversidad sexual y de género. Conceptos y claves sobre identidades sexuales y de género. (3 horas)

Imparten: Sara Barrales Reyes, Becaria Unidad de Igualdad y Conciliación. Noelia Rebollo Pérez, Técnica de Investigación, Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Igualdad e Inclusión.

SESIÓN V – 17 de abril – Violencia de género y acoso en la Universidad. El protocolo de la UGR para la prevención y respuesta ante el acoso. (3 horas)

Imparte: Andrea Turiso Sanz. Técnica Unidad de Igualdad y Conciliación.

✓ Parte virtual:

- La igualdad en la ley
- Desigualdad de género y juventud: del amor romántico a la violencia de género.
- La igualdad se aprende: recursos e instrumentos para aprender en igualdad.
- Hombres, Igualdad y UGR. Nuevas masculinidades

Imparten: Pedro Carlos López Graos, Coordinador Unidad de Igualdad y Conciliación. Carmen Pilar Carabaño Molina, Adjunta Unidad de Igualdad y Conciliación. Mario Pardo Segovia. Oficina de Relaciones Internacionales y Cooperación Universitaria al Desarrollo

Evaluación

La evaluación del curso se llevará a cabo a través de control de asistencia en la parte presencial (mínimo el 80%) y participación e implicación en el foro, así como la realización de las actividades propuestas de los temas que se plantearán en la parte virtual.



Criterios de selección

El número máximo de alumnado admitido en el curso será de 70. En caso de que el número de solicitudes exceda al de plazas disponibles se efectuará una selección por sorteo.

Inscripción

El plazo para inscribirse en el curso estará abierto del **23 de marzo al 9 de abril a las 12:00 horas**. La lista de personas admitidas podrá consultarse en la página Web de la Unidad de Igualdad y Conciliación de la UGR.

El formulario de inscripción está disponible a través del siguiente enlace:

http://unidadigualdad.ugr.es/pages/for_curso_igualdad_2017*/view

Más Información: igualdad@ugr.es / Teléfonos: 958 24 62 81 / 958 24 05 43

Esta actividad está reconocida con 1 crédito por actividades universitarias por el Vicerrectorado de Docencia, según figura en su catálogo de actividades universitarias con reconocimiento de créditos para el segundo semestre del curso académico 2016/2017 y que se puede consultarse en la página web de dicho Vicerrectorado.