

## ***Presentación***

La **Unidad de Igualdad y Conciliación** se configura como la estructura funcional dirigida a poner en marcha y aplicar las medidas destinadas a promocionar la Igualdad, y a corregir las manifestaciones y consecuencias de la desigualdad por parte de la **Universidad de Granada**.

La Unidad de Igualdad se estructura en cinco ejes desde el punto de vista organizativo y funcional, si bien no deben entenderse como compartimentos estancos, sino elementos de una misma acción global dirigida a la promoción de la Igualdad y a la corrección de las consecuencias de la desigualdad. Estos ejes son:

- Concienciación y Sensibilización
- Formación
- Prevención y Atención
- Estructura y Normativa
- Investigación y Gestión del Conocimiento

Para el desarrollo de estos ejes de actuación, la Unidad de Igualdad se configura en dos áreas principales:

### **Área de Igualdad de Género**

### **Área de Diversidad LGTBIQ +**