

Unidad de Igualdad

Durante este Curso Académico 2009/2010, la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UGR de la Unidad (en adelante Unidad), ha centrado su actividad principalmente en las siguientes actuaciones fundamentales:

- Finalización y presentación al equipo de gobierno de un **diagnóstico** desagregado por sexo de los tres sectores que componen la comunidad universitaria (PDI, PAS y alumnado).
- Elaboración de un primer borrador del **Plan Estratégico de Igualdad 2010-2014**.

Además de las anteriores, cabe destacar las siguientes:

Organización de encuentros, jornadas, etc.

- Organización del **II Encuentro de Unidades de Igualdad Andaluzas** (11 Y 12 de Febrero de 2010) que ha contado con una financiación de 3.000 Euros del Instituto Andaluz de la Mujer de la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía (en adelante IAM) cuyos objetivos han sido: a) Intercambiar reflexiones y experiencias sobre: la actividad, funciones y problemática de la Unidades de Igualdad de las Universidades Andaluzas; b) Motivar y concienciar a la Comunidad Universitaria de la necesidad de alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres y c) Fomentar la responsabilidad de toda la Comunidad Universitaria a favor de la Igualdad. Las acciones se han centrado en una reunión de las responsables de las distintas Unidades de Igualdad entre Mujeres y Hombres de las Universidades Andaluzas el día 11 en horario de tarde y la celebración de las jornadas en las que participó el IAM con la exposición del plan estratégico de igualdad andaluz, un mesa redonda donde se planteó la problemática de la implantación de los planes de igualdad en las Universidades y por la tarde mesas redondas en las que se debatió sobre la igualdad de mujeres y hombres en los sectores del alumnado y del PAS de la UGR.
- Organización de las **Jornadas Mujeres y Medios de Comunicación** (25 y 26 de marzo de 2010) con una financiación de 15.000 Euros del Instituto Andaluz de la Mujer de la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía (en adelante IAM) . Ha contado con 300 asistentes y el objetivo fundamental ha sido ofrecer formación y el intercambio de experiencias con las que se pretende sensibilizar a la comunidad universitaria para que mantenga una opinión crítica ante los medios de comunicación. Las acciones se han centrado en ponencias y mesas redondas en las que se han tratado las temáticas de *"la imagen de la mujer"*, *"reflexiones jurídico-políticas sobre la imagen de la mujer en los medios de comunicación"*, *"La imagen social de las mujeres: el caso de las profesoras tal y como las muestra el cine"*, *"publicidad no sexista"*, *"personajes femeninos en el cortometraje español, etc.* Destacar asimismo que en la inauguración se contó con la presencia institucional de la Consejera de igualdad y bienestar social y con la directora del Instituto Andaluz de la Mujer.

Formación al alumnado y al PAS en igualdad de género

- Elaboración de contenidos e impartición del Primer curso virtual de 30 horas (convalidables por tres créditos de libre configuración) sobre "políticas de igualdad en el ámbito universitario" (1- 31 Julio de 2010) organizado desde el Centro Mediterráneo. El curso está dividido en cuatro unidades temáticas y tiene los siguientes objetivos generales: a) Analizar los roles de género asignados a mujeres y hombres en las Universidades; b) Dar a conocer los marcos legales

y políticos a favor de la igualdad de oportunidades en las Universidades.; c) Sensibilizar al alumnado para la aplicación de políticas y promover herramientas de trabajo no discriminatorias.

- Elaboración de contenidos e impartición de la tercera edición del curso semipresencial *Políticas de igualdad desde la perspectiva de género* dirigido al PAS de la UGR de 30 horas de duración. El curso está dividido en diez unidades temáticas (cinco presenciales y cinco virtuales) en las que se analizan las desigualdades en diversos ámbitos: educativo, laboral, político, publicidad, salud, etc.. Se ha diseñado con los siguientes objetivos generales: a) Analizar los roles de género asignados a mujeres y hombres en las Universidades; c) Sensibilizar al alumnado para la aplicación de políticas y promover herramientas de trabajo no discriminatorias y c) dar a conocer los marcos legales y políticos a favor de la igualdad de oportunidades.;

Elaboración de folletos informativos, guías, documentos, etc.

- Diseño y distribución en la comunidad universitaria de un folleto informativo con información útil de esta nueva Unidad.
- Elaboración y difusión entre la Comunidad Universitaria una GUÍA DE LENGUAJE NO SEXISTA que se puede consultar en el siguiente enlace: http://unidadigualdad.ugr.es/pages/tablon/*/ultimas-noticias-2/2010/03/16/guia-de-lenguaje-no-sexita.
- Elaboración y difusión entre la Comunidad Universitaria de un documento de **Normativa sobre Igualdad de Género en el Ámbito Universitario** que se puede consultar en el siguiente enlace:
http://unidadigualdad.ugr.es/pages/tablon/*/ultimas-noticias-2/2010/05/12/noramtiva-en-igualdad-entre-mujeres-y-hombres-anivel-universitario.

Acuerdos, convenios, comisiones, etc

- **Red de Universidades Públicas de Andalucía para la Igualdad**, que se ha constituido con los siguientes objetivos: a) Potenciar que las Universidades sean promotoras de Igualdad ante la comunidad universitaria y la sociedad en su conjunto; b) Fomentar la Investigación y la Docencia con perspectiva de género; c) Promover y favorecer el trabajo conjunto entre los organismos de Igualdad, las instituciones y las Universidades; d) Favorecer el intercambio de experiencias en materia de género; e) Consensuar líneas estratégicas y de trabajo para llevar a cabo un proyecto de universidad para la Igualdad; f) Posibilitar la elaboración y el desarrollo de proyectos comunes en las líneas estratégicas de la Red; g) Potenciar la participación internacional; h) Fomentar la oferta de servicios y actividades dirigidos a promocionar la IGUALDAD de la Comunidad Universitaria.
- **Convenio de colaboración entre la Universidad y el Instituto Andaluz de la Mujer** para el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario. Este Convenio tiene por objeto establecer las bases de cooperación institucional entre el Instituto Andaluz de la Mujer y la UGR para la promoción, aplicación y desarrollo de actuaciones y medidas destinadas a avanzar en la incorporación de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario, para el periodo comprendido entre los años 2010 y 2013, ambos inclusive.
- **Pacto Local por la Conciliación** comisión que engloba a más de 15 instituciones públicas y privadas granadinas y se ha creado con las siguientes funciones: a) Diseñar y organizar el Programa de Trabajo Anual; b) Encargar a las entidades

firmantes que corresponda la ejecución de las actuaciones de dicho programa de trabajo; c) Realizar el seguimiento y la evaluación del programa de trabajo anual; d) Recabar los recursos necesarios para el desarrollo de las actuaciones del programa de trabajo anual; e) Difundir el pacto y buscar nuevas adhesiones; f) Aprobar las peticiones de adhesión al pacto e informar de las solicitudes de baja; g) Revisar anualmente el contenido del Pacto.

Participación en reuniones, encuentros, etc.

- Colocación de un stand en las *Jornadas de Recepción de Estudiantes* celebradas en los paseos Universitarios los días 20 y 21 de Octubre. Con el lema *La UGR con la igualdad* se ha pretendido que el alumnado de la UGR ya la comunidad universitaria en general conozcan la existencia y las temáticas desarrolladas por la Unidad.
- Participación en el Congreso de AUDEM en los días 22, 23 y 24 de Octubre con la comunicación de la directora de la Unidad: *Directoras de revistas culturales*. En esta mismo Congreso se eligió por unanimidad a la directora de la Unidad Aurora López como nueva directora de esta Asociación.
- Participación activa en la elaboración del Manifiesto y en todas las actividades realizadas por la Plataforma 25 de Noviembre "Día contra la violencia hacia las mujeres".
- Participación activa en las reuniones y en las jornadas sobre *Educación Sexual y Derecho al Aborto* celebradas en Granada los días 23 y 24 de Octubre y convocadas por la *Comisión Pro Derecho al Aborto de Granada*.
- Participación en las *III Encuentro de Unidades y Oficinas de Igualdad de las Universidades Españolas* que se celebrarán en la Universitat de Lleida del 20 al 21 de noviembre, en las que tratan los siguientes temas: las políticas de igualdad, la promoción académica e investigadora de las universitarias españolas, el liderazgo femenino en la universidad, estrategias para la inclusión de las mujeres en las carreras técnicas y los planes de igualdad de oportunidades
- Colaboración en las Jornadas Estatales Feministas "*Granada 30 Años Despues: Aquí Y Ahora*", convocadas por la Coordinadora Estatal de Organizaciones Feministas y organizadas con la Asamblea de Mujeres de Granada Mariana Pineda que se celebraran los días 5,6 y 7 de diciembre en dependencias de nuestra Universidad. Atención personalizada a varias mujeres que se han acercado a nuestras instalaciones con problemas laborales.
- Colaboración en la organización y asistencia a una conferencia de Cristina García Comas, subdirectora de Fundación Mujeres , organizada desde el *Pacto Local por la Conciliación* en la sede de la Confederación de Empresarios de Granada titulada. "Ventajas de la Conciliación de la vida familiar, personal y laboral en las Empresas".
- Participación activa en la elaboración del Manifiesto y en todas las actividades realizadas por la Plataforma 8 de Marzo para la celebración de este día como "Día de las mujeres".
- Asistencia a las jornada "Profesionales del Deporte: Análisis y detección de las necesidades de formación e investigación en género. 20-21 de mayo 2010 organizada por la facultad de Ciencias de la Actividad Física y Deporte de la UGR.
- Presentación de la Unidad en las Jornadas "Universidad e Igualdad: Plan Integral de Igualdad entre mujeres y hombres de la Universidad de Salamanca" celebradas en Salamanca el día 19 Junio en la mesa redonda dedicada a las Unidades de Igualdad.

Además de las actividades desarrolladas anteriormente, la Unidad ha estado trabajando en las siguientes temáticas:

- Diseño, creación e inclusión de contenidos de una página web de la Unidad con el formato institucional.
- Participación en la revisión del proyecto de reforma de los nuevos Estatutos de la UGR elaborando aportaciones para las enmiendas al Proyecto de Reforma Parcial de los Estatutos.

- Establecimiento de relaciones con otras instituciones y órganos que trabajan por la igualdad entre mujeres y hombres tanto a nivel universitario, estatal, autonómica como local. Para ello se han realizado Convenios de Colaboración con las instituciones para realizar actividades conjuntas: Caja Granada, Instituto Andaluz de la Mujer, Instituto de la Mujer, etc.
- Se han enviado informes a Gerencia sobre la necesidad de incluir temáticas de género e igualdad en los temarios de oposiciones y concursos de PAS laboral y funcionario de la UGR.
- Se han solicitado a los órganos de gobierno correspondientes la inclusión de nuevas temáticas sobre género e igualdad en los Planes de Formación del PAS y del PDI.
- Se está elaborando una base de datos con todas las asignaturas que actualmente oferta la Universidad sobre la temática de género e igualdad en la que conste el nombre de la asignatura, la titulación, el profesorado y los créditos.
- Se ha participado en distintas convocatorias públicas tanto estatales como autonómicas para conseguir financiación sobre proyectos elaborados por la Unidad. En este sentido, como ya se ha comentado anteriormente, hasta el momento se ha conseguido financiación para organizar el "II Encuentro de Unidades de Igualdad Andaluzas" y las jornadas "Mujeres y medios de comunicación".
- Atención personalizada a las personas han planteado algún tipo de información o requerimientos relacionados con la temática de igualdad entre mujeres y hombres en la UGR.

Proyectos puestos en marcha que quedan pendientes de finalizar en próximas fechas:

- Elaboración de un *reglamento de funcionamiento* en el que se determinarán, entre otros aspectos, los fines y competencias de la Unidad.
- Constitución de una *Comisión* que, tal y como establecen los actuales Estatutos de la UGR, actuará como órgano consultivo de la dirección de la Unidad, del Consejo de Gobierno y del Rector.
- Creación en Centros, Servicios ¿y departamentos e institutos? de una nueva figura de *responsable de igualdad* que actuará como interlocutor/a de la Unidad en la elaboración del *Diagnóstico y el Plan de Igualdad*. Esta responsabilidad sería voluntaria pero constaría en el curriculum y recibirían una formación específica.
- Elaboración de *informes de impacto de género* que sean requeridos en las normativas que se aprueben en la Universidad con el objetivo de cumplir la normativa estatal y autonómica sobre el tema.
- Realización de un *Proyecto de Voluntariado* para el que ha pedido financiación de la colaboración de la consejería de juventud y la colaboración de la Consejería de empleo de la Junta de Andalucía.
- Realización de cursos de formación sobre genero e igualdad dirigidos al alumnado que se oferten como créditos de libre configuración. Con el objetivo de que sean gratuitos se han preparado varios proyectos en los que se ha solicitado subvenciones a diversos organismos de igualdad estatales y autonómicos.
- Realización con puesta de una bolsa de responsabilidad en el hogar en el cuidado de niños y niñas de miembros pertenecientes a la comunidad universitaria: "Bolsa de Canguros".
- Colaboración en la organización desde el *Pacto Local por la Conciliación* de una mesa redonda sobre el fomento y apoyo de la profesionalización de servicios de atención a personas dependientes, cuidados y trabajo doméstico, con una investigadora del UN-Instraw (Instituto Internacional de Investigación y Capacitación de Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer) que estudia el fenómeno de los cuidados.